

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Propósito

A **Política de direitos humanos** da ACCIONA estabelece o enquadramento para a proteção e promoção dos direitos humanos e das liberdades fundamentais em todas as atividades da Organização. Esta Política define os princípios de conduta empresarial responsável que orientam a identificação, a avaliação e a gestão dos riscos, impactos e oportunidades relativos aos direitos humanos em toda a cadeia de valor.

A ACCIONA considera prioritário contribuir para a proteção dos direitos humanos, alinhando-se com os esforços globais para evitar qualquer tipo de violação direta ou indireta desses direitos. A Organização tem o compromisso de não causar, contribuir para causar ou estar associada a violações de direitos humanos, promovendo um ambiente que respeite os direitos humanos em sua equipe, na cadeia de valor, nas comunidades locais e na sociedade em geral.

A Política de direitos humanos da ACCIONA está alinhada com os princípios e objetivos dos principais acordos e convenções internacionais, como a Carta Internacional dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos e o Pacto Global das Nações Unidas, entre outros. Isso inclui a contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Alcance

Esta Política está disponível para o público e se aplica a todas as empresas nas quais a ACCIONA tenha participação majoritária, exerça controle ou seja responsável de sua gestão, independentemente de sua localização geográfica, bem como aos diretores e profissionais da Organização, independentemente de seu cargo.

Nas empresas nas quais a ACCIONA tenha participação e cuja gestão não seja de sua responsabilidade, serão os representantes da Organização nos órgãos de governo e gestão os responsáveis por promover a adoção desta Política.

A ACCIONA promove, na medida de sua influência, a adoção dos princípios contidos nesta Política por parte de seus fornecedores, contratados, colaboradores, clientes, comunidades afetadas e outras partes interessadas.

Princípios

A Política de direitos humanos da ACCIONA se baseia nos seguintes princípios:

- **Igualdade de tratamento e oportunidades** – a ACCIONA promove uma cultura de respeito e inclusão, proibindo a discriminação por idade, raça, etnia, cor, gênero, deficiência, religião, opinião política, ascendência nacional, origem social, orientação sexual, estado civil, educação, antecedentes ou qualquer outra condição, em conformidade com a Convenção sobre a Discriminação (Emprego e Ocupação), de 1958. Todos os funcionários devem ser tratados de forma justa e equitativa, com oportunidades iguais. Além disso, a Organização proíbe e evita todas as formas de discriminação e assédio físico, psicológico, moral e/ou sexual, de acordo com a Convenção da OIT sobre Violência e Assédio, de 2019.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

- **Liberdade de emprego, proibição de trabalho forçado e de todas as formas de escravidão moderna** – a ACCIONA reconhece o direito ao trabalho livremente escolhido e proíbe o trabalho forçado, todas as formas de escravidão moderna e o tráfico de pessoas, de acordo com a Convenção sobre o Trabalho Forçado de 1930 e a Convenção sobre a Abolição do Trabalho Forçado, de 1957. Ela proíbe qualquer tipo de trabalho sob ameaça e garante que os trabalhadores não paguem taxas ou custos indevidos. Ela respeita a liberdade de movimento dos trabalhadores, proibindo a retenção de documentos de identidade, e exige que as agências de emprego cumpram esses princípios. A ACCIONA também se compromete a manter um ambiente de trabalho livre de exploração e a não empregar menores de 18 anos, proibindo estritamente o trabalho infantil, de acordo com a Convenção sobre a Idade Mínima, de 1973, e a Convenção sobre as Piores Formas de Trabalho Infantil, de 1999.
- **Liberdade de associação, sindicalização e negociação coletiva** – a ACCIONA respeita e promove a liberdade de associação, a sindicalização e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva, de acordo com a legislação aplicável e as principais normas internacionais de referência, incluindo a Convenção sobre a Liberdade Sindical e a Proteção do Direito de Sindicalização, de 1948; a Convenção sobre o Direito de Sindicalização e Negociação Coletiva, de 1949; e a Convenção sobre Negociação Coletiva, de 1981. Os funcionários têm o direito de se associar e participar de organizações para a defesa de seus interesses. A Organização não interfere nas eleições dos trabalhadores e garante proteção contra quaisquer atos discriminatórios ou represálias que prejudiquem a liberdade sindical. A ACCIONA também apoia a negociação coletiva, para definir as condições laborais e regular as relações com os sindicatos.
- **Condições laborais seguras e saudáveis** – a ACCIONA promove um ambiente de trabalho digno, seguro e saudável, com base em um sistema de gestão de saúde e segurança de acordo com os mais altos padrões internacionais e as melhores práticas do setor, em conformidade com a Convenção de Segurança e Saúde Ocupacional, de 1981, e a Convenção sobre o Quadro Promocional para a Segurança e Saúde Ocupacional, de 2006. A Organização promove uma cultura de prevenção de riscos ocupacionais como um pilar fundamental para garantir a saúde e a segurança de seus funcionários. Nos casos em que são oferecidas moradias para os funcionários, a ACCIONA garante que as condições de moradia sejam adequadas e dignas, em conformidade com as normas nacionais e internacionais aplicáveis.
- **Condições laborais éticas, justas e equitativas** – a ACCIONA implementa práticas de recrutamento que são éticas, justas e equitativas, garantindo que as condições de emprego sejam baseadas em critérios homogêneos para todos os grupos, com igualdade de oportunidades e reconhecimento do mérito profissional. A Organização fomenta a inclusão de pessoas em risco de exclusão social e pessoas com deficiência, promovendo sua integração no mercado de trabalho. A ACCIONA proporciona condições de trabalho dignas, uma remuneração justa e equitativa que permita satisfazer as necessidades básicas dos funcionários e de suas famílias, promovendo condições salariais adequadas, e promove a igualdade de remuneração entre homens e mulheres por trabalho de igual valor. Todas as condições laborais são claramente definidas em um contrato por escrito, em um idioma compreensível para o trabalhador, e estão em conformidade com as Convenções Internacionais da OIT, as convenções coletivas aplicáveis e a legislação vigente.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

- **Privacidade e comunicações** – a ACCIONA respeita a confidencialidade e o direito à privacidade de todas as pessoas com as quais interage e se compromete a administrar as informações e os dados de acordo com as leis de proteção de dados nacionais e internacionais. Além disso, a Organização garante que suas comunicações institucionais e comerciais não sejam discriminatórias e respeitem as diferentes culturas, com atenção especial para não afetar negativamente os grupos mais vulneráveis.
- **Respeito às comunidades onde atua** – a ACCIONA reconhece que seu compromisso com os direitos humanos inclui os indivíduos e as comunidades que podem ser afetados por suas atividades, com especial atenção aos grupos vulneráveis, como os povos indígenas e as minorias. A Organização respeita o direito de acesso a alimentos, água, saneamento, energia, educação, saúde, moradia, um ambiente limpo e saudável, bem como os direitos à liberdade de opinião, expressão, pensamento e religião. A ACCIONA se compromete a evitar o reassentamento involuntário e, quando isso não for possível, minimizar o impacto e proporcionar uma compensação justa. Ela também respeita os direitos das comunidades às suas terras e garante que os povos indígenas possam participar das decisões que os afetam, de acordo com a Convenção 169 da OIT, e às consultas livres, prévias e informadas.
- **Contribuição positiva para as comunidades** – a ACCIONA contribui para o desenvolvimento econômico, social e ambiental das comunidades onde atua, elevando o padrão de vida por meio da geração de empregos, do acesso a serviços básicos e da proteção do meio ambiente. Por meio da escuta ativa e da estreita cooperação com as comunidades locais, a ACCIONA contribui para a consecução desses objetivos.

Due diligence

A ACCIONA implementa o processo de due diligence em suas operações, estruturado em seis etapas definidas nas Diretrizes de Conduta Empresarial Responsável¹⁰. Esse processo está em conformidade com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas, os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos e a realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Os mecanismos aplicados em cada estágio são os seguintes:

- **Identificação e avaliação de riscos e impactos** – a ACCIONA identifica e avalia regularmente os impactos adversos reais e potenciais nos direitos humanos associados às suas atividades empresariais e relações comerciais. Esse processo abrange os horizontes de tempo: curto, médio e longo prazo.

¹⁰ Etapas: (1) integrar a due diligence às Políticas e aos sistemas de gestão; (2) identificar e avaliar os impactos adversos nos direitos humanos e no meio ambiente; (3) prevenir, interromper ou minimizar os impactos adversos reais e potenciais nos direitos humanos e no meio ambiente; (4) monitorar e avaliar a eficácia das medidas; (5) comunicar; e (6) remediar.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

- **Mecanismos de detecção** – a ACCIONA conta com canais específicos de comunicação e denúncia, acessíveis a todas as suas partes interessadas, para identificar e responder a quaisquer irregularidades ou violações das normas legais aplicáveis ou do Código de Conduta, que ocorram no âmbito das atividades da ACCIONA na área de direitos humanos. Esses canais estão disponíveis gratuitamente, são confidenciais, oferecem proteção contra represálias, são culturalmente adequados e acessíveis tanto física quanto linguisticamente, em conformidade com o Princípio 31 dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas. O Canal Ético é o instrumento que a ACCIONA coloca à disposição dos funcionários, fornecedores, clientes e colaboradores, para comunicar qualquer irregularidade ou violação relacionada aos direitos humanos. Além disso, a Organização estabelece mecanismos de alerta precoce para lidar com os impactos com urgência e minimizar sua magnitude, em colaboração com as partes afetadas ou potencialmente afetadas.
- **Mitigação de impactos adversos reais e potenciais sobre os direitos humanos** – a ACCIONA estabelece sistemas de controle interno para prevenir e mitigar os riscos e impactos reais e potenciais identificados. Esses sistemas são articulados por meio de atividades de controle alinhadas com os princípios de conduta empresarial responsável.
- **Monitoramento e melhoria contínua** – a ACCIONA revisa regularmente seus processos internos e as medidas implementadas para prevenir e mitigar os impactos adversos sobre os direitos humanos, garantindo uma abordagem de melhoria contínua de suas práticas.
- **Prestação de contas** – a ACCIONA divulga publicamente os riscos e impactos avaliados e materializados, tanto negativos quanto positivos, e as medidas adotadas para abordar as implicações de suas atividades nos direitos humanos. Se forem detectadas violações graves, a empresa se compromete a denunciá-las de forma transparente. Também se reporta regularmente ao Conselho de Administração, por meio da Comissão de Auditoria e Sustentabilidade.
- **Remediação** – a ACCIONA se compromete a estabelecer mecanismos legítimos e eficazes para a remediação dos impactos adversos sobre os direitos humanos. A Organização tem o compromisso de fornecer meios eficazes de reparação em toda a sua cadeia de valor.
- **Colaboração com as autoridades** – a ACCIONA colabora ativa e plenamente com as autoridades competentes, assegurando sua participação nos processos necessários para a remediação de quaisquer efeitos adversos que tenham ocorrido.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Revisão e aprovação da política

Esta Política deve ser revisada, pelo menos a cada cinco anos, para garantir o alinhamento com os objetivos estratégicos da Organização e, em todo caso, devido a mudanças legislativas e regulamentares.

A **Política de direitos humanos** faz parte do "Livro de Políticas" da ACCIONA, que está disponível no site corporativo e na Intranet da Organização. Está disponível nos principais idiomas¹¹ dos países onde a ACCIONA atua, para facilitar a consulta para as principais partes interessadas.

¹¹ Espanhol, inglês, português, polonês e francês

